

環境が目まぐるしく変わる時代に適した「チーム制組織」とは

生まれたアイデアを機動的に実現させるためには、チーム制組織が有効である。

生まれたアイデアを実現させるため、リーダーを任命し、チームを結成する。そして、その効果が見極められた段階で課や部に昇格させる。

効果が見極められなければ、そのチームは解散し、リーダー（若しくは、課や部のマネジメント）は再び、スペシャリストととして、その仕事に専念する。

<スペシャリスト（専門）職群>

<経営幹部並びにマネージャー、リーダー職群>

